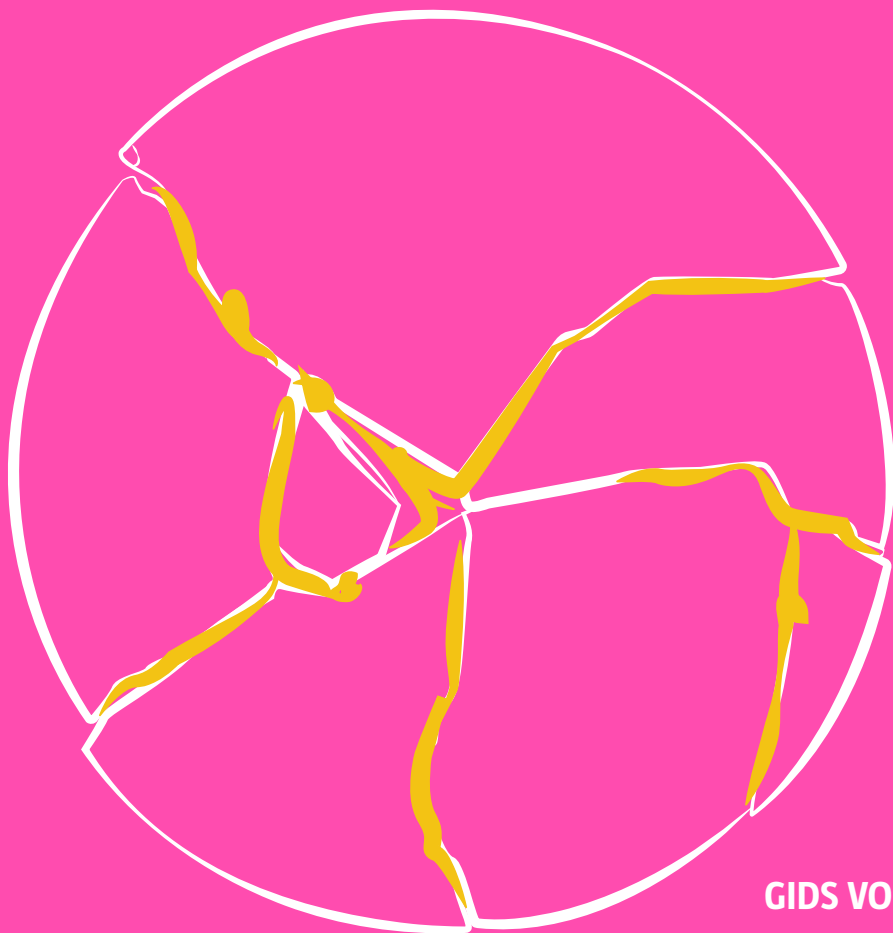




**GIDS VOOR
GAME CHANGERS**

VALÉRY FENNA CARLIJN POLEANNE MIRJAM ELISABETH NORA
RONALD RESI IRENE BERT KIRSTEN ATTIE WOUTER DANIELLE P
JOEST PIA JEANINE STERRE CLAUDIA CHRIS ASHA YVONNE HIL
MONIQUE DORINE ANITA SOPHIA FEMKE SANDER BINA LIA
LEONIE DOMINIQUE INGE THOMAS RIK SARAH TICHELE AU
JOSE GIJS DIEDERIK MARIËNNE LENNY EVELINE ASHNIE EDGA
COBY BERTAN MARIE-JOSÉ MYRNA KATHERINE CARLO WIGGE
FRANCIS ANDRE JOSANNE NIKKI STIENTJE CAROL RANADA E
RALPH GEJA BRAM CINDY PALLAS TIRZA HILBERT JUDITH MAR
CNV JONGEREN RIEN MARIJE MEREL DANIELLE JAN LISA LIE
MORRIS CHARLENE ANNET JOCHEM MELATI MARK GILINDE
SUSAN MIJKE IFOR IKRAME LAMMERT SAMANTHA WOUTER
KARST FROUKJE SHAYAN LEONARD HUUB MICHEL JILL ORTE
CATO ANNEMIEKE CAROLE THOMAS CAROLIEN MARIEKE JUNE
MIKI ANNE-FRIEDA TANJA CARLA ARJAN LARS FOLKERT SHA
PELLE FEMMY KARIN CARLA WALTER MARIE CLAIRE MARJON J
STAN ARMAND GUUS SÉUN JENYA JOFAIHRA OBAA YAA GER
ANGELIQUE WAHID GWEN MIJS LINDE LAURIEN JOP MIRAND
PATRICK BERNARD JASMIJN NATASJA GERLINDE SZILVIA ALWI
JAN WILLEM RALF LILIAN WIES LIZE BARTHOLD ROLLY AD
DANIËL TAMARA GAMZE LIEUWE SOLER CARIN CATHARINA MA
JUSTINE RICHARD CHRISTIAN MARVIN SIMARO SANDRA MANI
BERNICE SASKIA STEFAN GREETJE ROBERT JAN SUSAN BENITO
DIRK JELLE BART MONICA MARGREET LEON ACHRAF SOFIEKE S
MANON ELINE THAISA RIANNE LYNN KRIJN SHUWENDA ALI
LOLA RUDI MICHIEL ESMERALDA CEES DENNIS STEPHANIE JUR
HEIKE JERROLD EVIE HANNEKE SENNA DINESH MOHAMED

A ORLANDO TESSA CHANTAL PETER MELLE SAM KIET YASIN
ROEL KATJA LUCIA TJARCO ARNO CARINE NOORTJE VERONIQUE
DE LEENDERT WINMIN JOSINE ANNE DILEK HENK FARAHNASH
PAMELA JAAP SIMCHA RUNE MAHER DULCE SYLVANA TRUDY
KE JEDIDJA RICARDO MAHMOUD NILDA DIET HUIB BERNICE
AR YORRIT LAURA NIELS ADRIAAN REINIER KRIS JAN-WILLEM
MARK DOUWE DAANTJE RACHEL WIETSKES MARGOT MARIJKE
ELKE GUY GEA YURI WILCO CATHELIJNE RENS TINEKE THIJN
IANNE STEFANIE JANET ZAHRA BIRGITTA ESMA ZHEZAL ISMAEL
KE WESLEY RENATE ANNETTE ALETTE SABINE JEANETTE MILES
ERICA IKE MAURICE YARA DANIEL SOPHIE WINNIE JAHKINI
JANNE NICOLE ERINE CECILY TINA MIEKE RICK LINDA EMMA
GA JARID BENNE WENNER CARSTEN MARIJN HESTER JANICE
HISKJA ESTHER IGNO LOUISE MOUAD LIESBETH AMRA LEO
RON ASTRID MARIA JELTE PRISCILLA SAAID STASIO ROGIER
JORRIT JOS EDDY XANDRA CORA FLORIS EVERT GERD ZURINA
RLINDA SHIVANT FATEM BOYD FERDI JORINDE HAN HENK-JAN
A MARISKA INEKE MARJOLEIN WIETSKES JOLIEN STEEVY ANKE
N STIJN JADE CLARA SOFIE NILS ELSKE TALHA AURORA TIM
EPPPO MARGA MUSTAPHA NADIA MAARTJE WILBERT PAJAM
NDY ARJEN IRIS MARGRIET SANIYE RIËTTE SARA SACHA DAAN
NUS LARA KRISTIE BAS SUSANNE FRANK MAAIKE MARIE-JULIE
D FLOOR LISETTE SJOERD BRINN MAIKEL JIM JORT MAUREEN
SUSANNE PIERRE LIANNE ALINE GODA WIRO ADRIE ALI MARC
EXANDRA BABS GERT-JAN VERA VINCENT WIM JAN CAROLA
RGEN JENNIFER ARON BERND YOURI PIM MARLIES ELS PETRA
HUGO SAGAR MARYSIA HELENE GABY ERBEN ANA PAULA

JOBIEEN PAULIEN MONIQUE FRANC AGNES MARINKA EELCO M
TESSEL AKSHAYA BRITT DORIEN FLORE KLAAS GABRIEL BARR
ALFONS DICK KAREN SIWARD HARMEN KITTY CHARLOTTE M
JIMMY JOELLE SAMIRA GOSSE ANNE-MIEKE JELLEKE VICKY P
SIETSE DENISE NEO DOLLY JESSE DAAN THEO JOSÉ JEANNET
ROSELYNE ANNERIKE CELINE IVANA JACOB NADINE ELLEN A
CHRISTINE JET CHRISTOPHER OLOF TIHANYSA YVETTE MARIE
ANNE-MARIE JARNO REINOUT MALENE HANAN PAULA DANNAN
KELLY RENE TIJMEN FLORINE ROGER RIANNE MYRTHE TAKE M
KEES ANNABEL HAFEZ ISMAILI FAYANNE LOUDEN DIK LUDM
DENIZ KENNY MARJON VIRGINIA SERPIL FIENEKE LIN CATHALI
JOLANDA JURGEN DAPHNE RUTGER TJEERD LEANDER ALDO
HANNAH CHERRYL ANNE MIEKE RENÉ JONNE LUUK JEFFREY
ANJA CAROLINE FÁTIMA DANIELA RICO RIANKA JOLIYN ELSE L
BARBARA DIANA ANNEGIEN MARLEEN KOEN HERMAN DERK J
ALINA TEUN LUTCHIANN JESSICA GEORGE MARTINE MAARTE
ESMÉ WIEBE ANNIEK HARM ARYA HASHEMI NIDHI MERIJN RO
INES ILONKA GUIDO BARTHO MICHAEL DARRYL PAUL ANOEK
IBRAHIM MARLOES JACQUELINE CORINE ELOUISE OLAF RAMAZ
KATIE RON EDWARD ANDY ROBIJN EMILE JAKOB EDWIN RUBE
SJANE MARIE ELVIRA VALÉRIE MARGITTE MEES MELCHIOR ER
JACQUELIENE ASMAA THIJS MARTIN AYL JUSTIN MATTHIJS
GEORGY IGOR HEERKE ROBBERT AMBER DON BREGJE MARIO
SAF JORIS EVA CODY ROBIN ROB RENSKE ROSEMARIJN JOP
TINKE MIKKEL MARINA RACHAD WILMA ROSA SAHAR RASID
QUIRINE MADELEINE JOA TOM PIET CHARMAINE GÖNÜL DION
ARAYA WIANNE CHANTAL YASMIN HANNA LISANNE ISOLDE

ARIT MARJAN ANOUK SHANICE SUZAN COCO MARIJE HELENA
OS LUNA ANNEMARIE RUDOLPH TIES MYRTE KATINKA LOUIS
ARNIX METTE SAFKA LILIANE JOHN MARIAN SANTUSIA GLEN
IETER NOAH SALIH AHMED GRANIT JAN-PIETER CONSTANTIJN
EHSSANE SALLY SANNE LENNEKE XANDER DUKE CHRISTOPHE
NNEKE ANS JOOST HARNOLD NATALIA PAUL FLORENCE COR
ELLE YOERI TASILO JEROEN ERIK MAUD KIKI MOURAD TON
H CAITHLYN ROWAN DAVID JONG DEFENSIE WILLEMIJN ESMAY
MARJET ANNA ILSE FAHIMA ELI WERNER WIM JEANINE TAMAR
MILLA JACK CLÉO MARIËLLE LORENZA THYRZA LIAN HARRIËT
JNE HARSONO NAOMI ALBERT MONAÏM ROSAN MUHAMMAD
ILONCA ROOS MENNO RACHELLE KARLIJN INGRID RICHARD
MAVIS TINE WAGAS JAMIROQUAI KEVIN EMIEL LAURENTIEN
UDMILA ANICA GERARD ALEX JUUL DERK MARCUS VICTORINE
AN JULIDE BENJAMIN BEA KIM AIAH EVELYN GERBEN KRISTEL
N MARIEKE CHRISTINA FREDERIKE DANIQUE LUCY LOTTE ILIAS
OMY FAITH ANNELIES DONALD HAGER SIMONE HANS ARIADNE
RUUD ZOË MARIE PEGGY DORSA STEVEN ARIE KAREN GERDA
ZAN JEWEL BOJANA ARKO MARGÉKE SHIVANI LAVANIA FRANS
N OUFA ANDREA LILIAN GEMMIE DIANE SUZANNE ELEONORE
RIK FEMMIE ANGELA ANNICK CARLA EVORA MIRIAM KARIENE
MELISSA FERENCE HELEN MARTIJN NIENKE SANDY ARNOUD
ON ISABELLE SALIMA BETTY MEGAN ARTHUR DÎDE MIRNA SIL
CLAIRE NAZMIYE HARRIET MARLOU BARAN LORENZO PAULINE
O CHARISMA JOLEIN JOKE MARCO LIV NATHALIE SEBASTIAAN
I FREDERIQUE MART BERDIEN BO DARYL MADELON BRAMSKE
ILONA FABIAN KRISTI YLVA IPE DIDI ONNO ELIANEY JURJA

... EN ALLE ANDEREN.

Als jouw naam er niet bij staat, laat van je horen!

Je bent altijd welkom bij number 5 foundation
op 't Hoenstraat 5, 2596 HX in Den Haag.

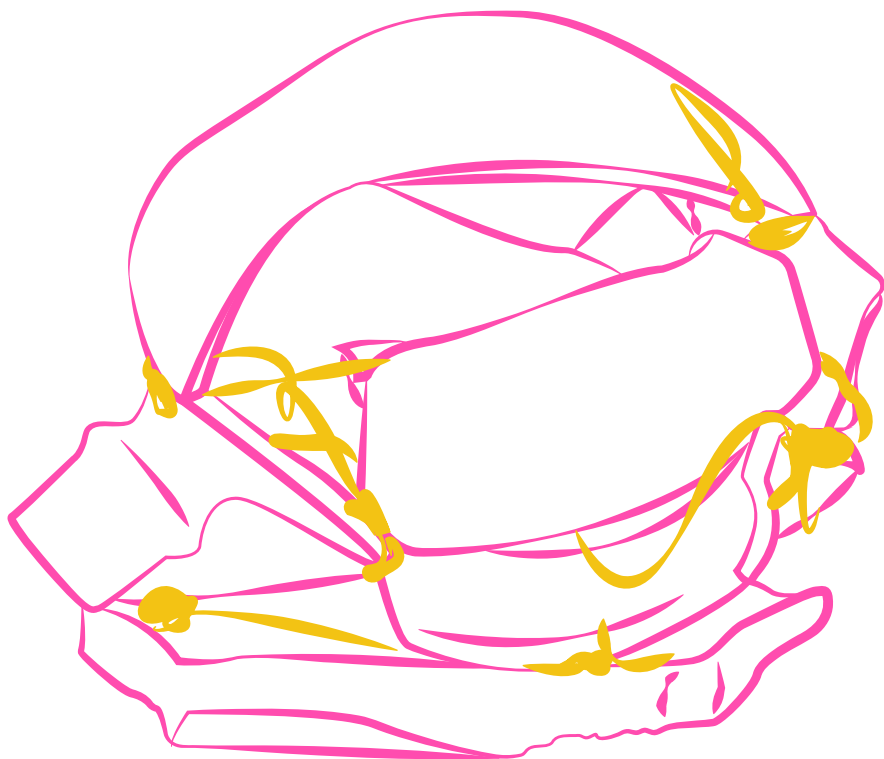
impact@numberfive.community
www.numberfive.community



*Volg deze QR naar onze
website als je na het lezen
van deze gids meer wilt weten
over number 5 foundation.*



*Met deze QR ga je naar
onze Eventbrite pagina.
Kijk wat jou aanspreekt
en schrijf je in!*



OVER DEZE GIDS

Deze gids is voor iedereen die constructief wil meebouwen aan een duurzaam en rechtvaardig Nederland. Voor iedereen die eigenbelang en ego ondergeschikt wil maken aan een grotere missie. Voor iedereen die vanuit vertrouwen op gelijkwaardige manier wil samenwerken met alle verschillende perspectieven die nodig zijn om vraagstukken die velen aangaan, op te lossen.

Dat is hard nodig, want onze samenleving staat op een kantelpunt. Grote maatschappelijke vraagstukken zoals de positie van jongeren, jeugdzorg, kinderopvangtoeslagaffaire en de schadeafhandeling in Groningen laten zien hoe belangrijk het is om een aanpak te ontwikkelen vanuit en met de mensen om wie het gaat.

En toch is dit niet de norm, terwijl zij in feite dé experts zijn van een bepaald vraagstuk. Het gevolg: oplossingen die niet (geheel) aansluiten bij wat mensen écht nodig hebben, gebrek aan maatwerk en vaak onnodig verspilling van (publieke) middelen. Dit is in niemands belang en ondermijnt het vertrouwen tussen inwoners en officiële instellingen.

Het fijne van een gids is dat hij je op weg helpt maar je zelf kunt invullen wat je precies met de informatie doet. Zo ook deze Gids voor Game Changers. Want een Game Changer, die vanuit spelregels gebaseerd op vertrouwen, menselijkheid en gelijkwaardigheid denkt en werkt volgt een eigen kompas, in verbinding met anderen en de omgeving.

De kracht van Nederland zit in ieder van ons. Gelukkig is er een groeiende beweging gaande van vele tienduizenden Game Changers die anders durven kijken, samenwerken en oplossen. Dit is een onstopbare en brede beweging van mensen die gelijkwaardigheid, menswaardigheid, vertrouwen en gezamenlijkheid centraal zetten. En vanuit die waarden en spelregels werken aan een hoopvolle toekomst van ons land.

Het doet ons denken aan Johan Cruyff die zei: 'Voetbal is simpel. Wat moeilijk is, is simpel voetballen.' Hebben we het samen allemaal niet veel te complex gemaakt?

Denken en werken vanuit waarden en andere spelregels vraagt moed, doorzettingsvermogen en

verbinding. Vandaar onze missie 'connecting for impact' - als clubhuis, schuilkelder, thematische innovatiekamer, podium, neutrale plek, denktank en kenniscentrum. Welke naam ook: het gaat om het borgen van de menselijke logica – wanneer werkt iets gezien vanuit de mensen om wie het gaat - en het omzetten naar duurzame oplossingen. De stap naar een 'instituut van de mens' om andere instellingen te voeden, is dan ook de logische volgende fase.

Deze gids is een uitnodiging. En voor deze helft: ontdek wat je aanspreekt en bouw met ons mee! Door open te staan voor 'zo kan het ook', liggen oplossingen dichterbij dan je denkt.

Carola & Laurentien

Directie number 5 foundation

LEESWIJZER

Ben jij een Game Changer? Met het hoofdstuk **Herken je dit?** kun je dat zélf checken.

Zowel als individu als onderdeel van het collectief. De check is geen test, geen label of beoordeling. Wel een uitnodiging tot (zelf)reflectie. In dit hoofdstuk lees je ook meer over welke *grondhouding* en welke *5 lenzen* nodig zijn.

In **Handige Handvatten** vind je manieren om jouw rol als Game Changer te verkennen en verdiepen.

De instrumenten in dit hoofdstuk zijn een weerslag van wat Game Changers zelf hebben aangeven nodig te hebben om deze andere manier van werken en denken dagelijks in de praktijk te brengen.

Kintsugi kunstwerken

De beelden in deze Gids zijn abstracties van Kintsugi kunstwerken, gemaakt door Game Changers tijdens de Connecting for Impact Lunches. Kom jij ook?



In het eerste hoofdstuk leer je **number 5** kennen als plek om te verbinden, samen vrij en groot te denken en dit om te zetten in actie: connecting for impact. Hier groeien ideeën uit tot methodes en concepten tot bewegingen.

Alle Game Changers zijn welkom om op adem willen te komen, geleerde lessen te delen en samen te werken aan positieve verandering.

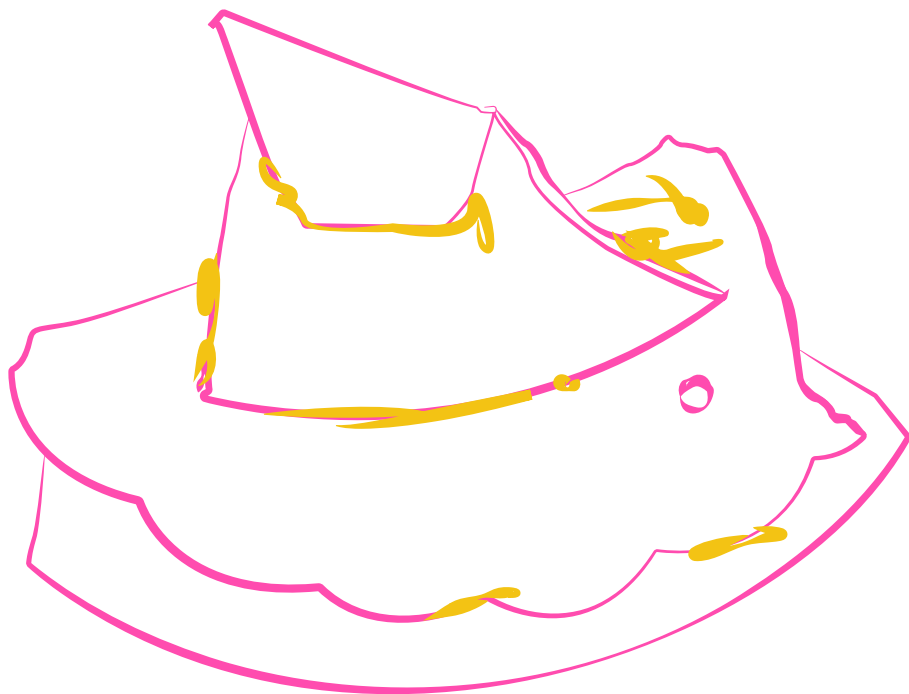
Het hoopvolle is: de beweging van Game Changers groeit. Overal in het land zijn mensen in hun eigen omgeving aan het werk vanuit andere waarden en spelregels. Een beweging met een gedeelde visie, waar number 5 zich actief onderdeel van voelt.

In het hoofdstuk **Instituut van de Mens** lees je wat we doen, wat we verder van plan zijn en waarop je kunt aanhaken.

Game Changers

De namen in deze Gids zijn van alle Game Changers die verbonden zijn. Als jouw naam er niet tussen staat, ga naar onze website en laat van je horen!





16 HERKEN JE DIT?

- 18 Individueel
- 20 *Grondhouding*
- 22 Collectief
- 24 *5 Lenzen*

28 HANDIGE HANDVATTEN

- 30 Het Kompas
- 34 De LuisterLadder
- 38 *Dialoog als proces*
- 40 De 5 Werkprincipes
- 44 Boekentips

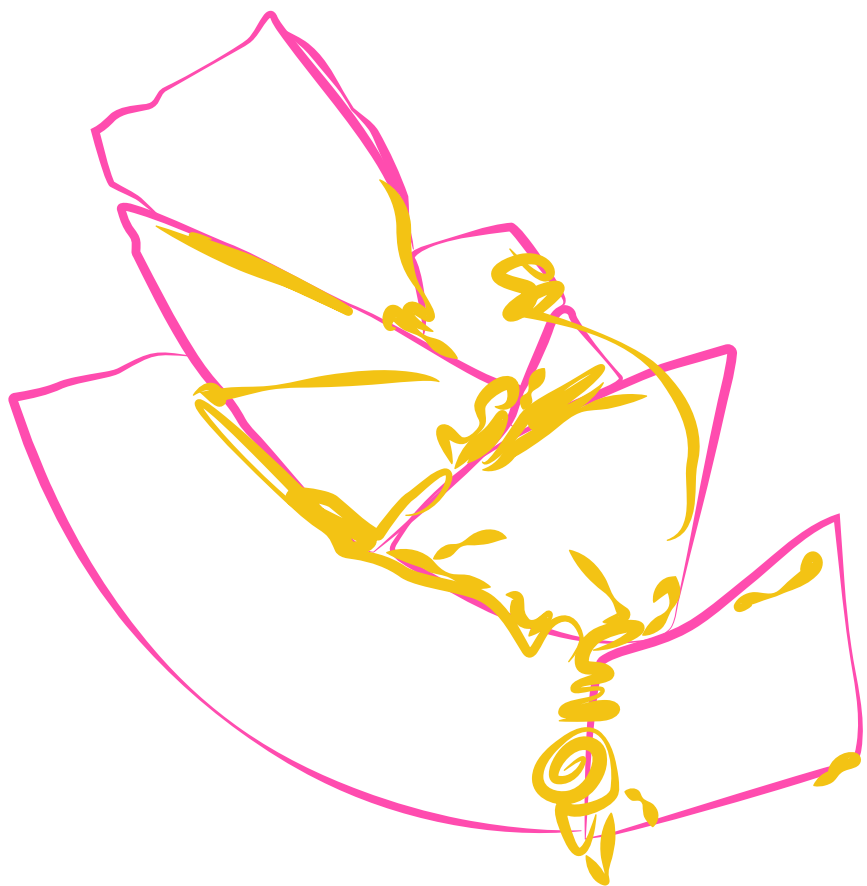
48 NUMBER 5

- 50 Oorsprong als clubhuis
- 51 Visie
- 51 Missie
- 52 Theory of Change
- 53 Belang van institutionalisering

56 INSTITUUT VAN DE MENS

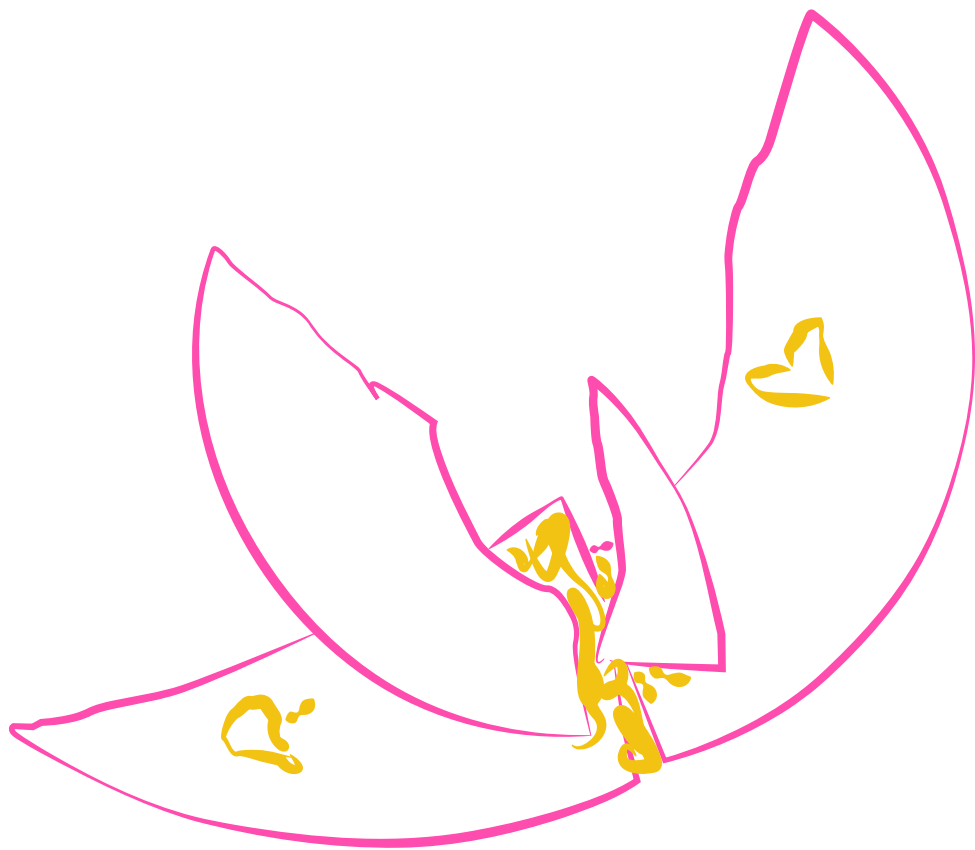
- 60 Anders ontmoeten
- 62 Anders werken
- 64 Anders oplossen
- 66 Anders agenderen
- 68 Anders geven

De *Grondhouding*, *5 Lenzen* en *Dialoog als proces* staan aan de basis van de werkwijze van number 5 foundation & het Instituut van de Mens.





**HERKEN
JE DIT?**



INDIVIDUEEL (WIE JE BENT)

Soms voel je het gewoon: het kán en móét anders. Je ziet dat systemen mensen buitensluiten. Dat vertrouwen ontbreekt. Dat oplossingen niet werken als er niet (echt) naar je geluisterd wordt terwijl je toch de kennis hebt die nodig is.

Of je nu werkt binnen een organisatie, actief bent in je buurt of gewoon voelt dat het anders moet: zodra je besluit niet alleen te volgen, maar actief meebouwt aan een wezenlijke en gezamenlijke verandering, ben je een Game Changer.

Dit vraagt moed, doorzettingsvermogen en verbinding. Want het is niet altijd makkelijk om tegen de stroom in te bewegen.

Je kunt je alleen voelen. Ook echt alleen komen te staan. Of botsen met bestaande mensbeelden en structuren. Maar je bént niet alleen. Overal zijn mensen die dit ook ervaren, op hun eigen plek, met hun eigen verhaal. Door elkaar te vinden, ervaringen te delen en samen te werken vanuit vertrouwen, menselijkheid en gelijkwaardigheid, versterken we elkaar.

Deze check is geen test, geen label of beoordeling. Wel een uitnodiging tot reflectie.

Je weet genoeg als je bij meerdere uitspraken denkt: *ja, dat ben ik!* Wees trots. Stap door. En ga actief op zoek naar bondgenoten.

CHECKVRAGEN

- ☐ Zijn er momenten waarop ik zie dat iets niet klopt, maar toch meebeweeg omdat het mij persoonlijk erkenning, veiligheid of gemak oplevert?
- ☐ Durf ik mijn eigen aannames, positie en keuzes kritisch te bevragen, vooral wanneer het schuurt of mijn rol minder duidelijk wordt?
- ☐ Begin ik werkelijk bij de mensen om wie het gaat, of grijp ik (bewust of onbewust) terug op systemen, rollen of oplossingen die mij houvast geven?
- ☐ Ben ik bereid verantwoordelijkheid te nemen voor wat ik zie en voel, ook als er geen mandaat is, geen applaus volgt en het pad nog onduidelijk is?
- ☐ Kan ik luisteren zonder meteen te willen uitleggen, verbeteren of overtuigen, ook wanneer dat mijn eigen gelijk onzeker maakt?
- ☐ ...

GRONDHOUDING

Je kernwaarden vormen je grondhouding. Ze bepalen hoe je denkt, luistert en leert in elk proces en iedere (werk)omgeving. Ze zijn niet onderhandelbaar en geven richting als het schuurt. Niet als enige of uitsluitende waarden, maar als gedeelde basis om samen te werken vanuit gelijkwaardigheid, menselijkheid en vertrouwen.

NIEUWSGIERIGHEID

Oprechte interesse in de wijsheid van de ander. Niet om te overtuigen, maar om te begrijpen. Om geraakt te worden, ook als het schuurt.

GELIJKWAARDIGHEID

Écht voelen dat de ander net zo waardevol en belangrijk is als jijzelf – ongeacht rol, positie of ervaring.

AUTONOMIE

De bereidheid om vrij van (eigen) belang te bedenken wat er écht nodig is. Niet meegaan in bestaande logica, maar ruimte maken voor wat klopt.

DAADKRACHT

In verbinding en met vertrouwen durven te handelen. Niet wachten op toestemming, maar bewegen vanuit je koers, vertrouwen en verantwoordelijkheid.

NEDERIGHEID

Kritische reflectie op je eigen houding, aannames en kunnen. Accepteren dat je het nooit alleen kunt weten. En het (h)erkennen van de kracht van een ander.



COLLECTIEF (HOE JE SAMENWERKT)

Je ziet of ervaart hoe systemen, structuren en patronen mensen verdelen, wantrouwen voeden en oplossingen loszingen van de werkelijkheid.

Het is lastiger om te zien hoe snel je hier zélf in wordt meegetrokken. Het spel is verleidelijk. *Het systeem* belooft zichtbaarheid, individuele successen en uitzonderingsposities. Het pikt je eruit, geeft je een podium en streelt je ego. En voor je het weet denk je dat je het alleen wel redt. We trappen er allemaal in.

Precies daar ontstaat versnippering. Initiatieven naast elkaar, niet mét elkaar. Individuele doorbraken die het geheel niet veranderen. Goede bedoelingen die onbedoeld het bestaande in stand houden.

Echte verandering vraagt om anders samenwerken: vanuit oprechte verbinding en een grotere missie.

Dus niet de beste zijn of concurreren. Niet alles zelf willen kunnen, maar actief zoeken naar mensen die iets anders meebrengen dan jij. Mensen met andere ervaringen, posities en talenten.

Dat vraagt om luisteren. Ruimte gunnen. Samen groter durven denken en doen, voorbij de grenzen van je eigen rol of bestaan.

Wil je hier (nog) beter in worden? Doorleef het. Stap naar voren. En maak de verbinding.

CHECKVRAGEN

- ☐ Herken je dat je soms wordt beloond voor individueel succes, en durf je te onderzoeken of dat jou (onbedoeld) losweekt van het collectief?
- ☐ Zoek je actief samenwerking met mensen en organisaties die iets anders kunnen dan jij, in plaats van te concurreren om invloed, middelen of erkenning?
- ☐ Durf je je eigen positie los te laten en een (andere) rol te vervullen voor wat er nodig is?
- ☐ Kun je kansen, middelen of podium gunnen aan anderen, ook wanneer dat niet direct jouw positie versterkt?
- ☐ Vraag je jezelf regelmatig af of wat je doet bijdraagt aan een gezamenlijke missie, of juist (onbedoeld) bijdraagt aan versnippering en meebeweegt in patronen die niet verbinden?
- ☐ ...

5 LENZEN

Eén perspectief is nooit genoeg om de vraagstukken die velen aangaan te ontrafelen en op te lossen. Daarvoor zijn meerdere lenzen nodig. Deze 5 lenzen zijn niet bedoeld als uitputtende lijst, maar als basis voor een inclusief, bottom-up en gelijkwaardig dialoogproces (pagina 38).

In dit proces is de leidende logica de menslogica, vanuit de geleefde realiteit. Je onderzoekt en ontrafelt gezamenlijk wat andere (systeem) logica's toevoegen of blootleggen. Je verrijkt, toetst en onderzoekt dissonanties én overeenkomsten in een proces van gelijkwaardige dialoog. Zo ontstaat een gedeeld beeld van het vraagstuk én van oplossingsrichtingen. Daar begint echte beweging.

WERKELIJKHEID & PRAKTIJK

Deze lens vertrekt vanuit mensen. De geleefde realiteit vormt het uitgangspunt. Werkelijkheid omvat materiële omstandigheden én subjectieve ervaringen.

VERBEELDING & INNOVATIE

Deze lens richt zich op het vermogen om andere toekomsten, vormen en verhoudingen denkbaar te maken. Hier ontstaan betekenisvolle en creatieve initiatieven. Verbeelding voedt innovatie en schept ruimte voor vernieuwing.



WETENSCHAP & ONDERWIJS

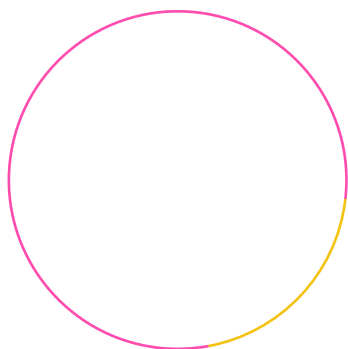
Deze lens biedt kennis, duiding en toetsing. Wetenschap en onderwijs bevragen aannames en helpen patronen te begrijpen. Samen dragen zij bij aan reflectie en verbinden zij praktijkervaring met inzicht en overdraagbare kennis.

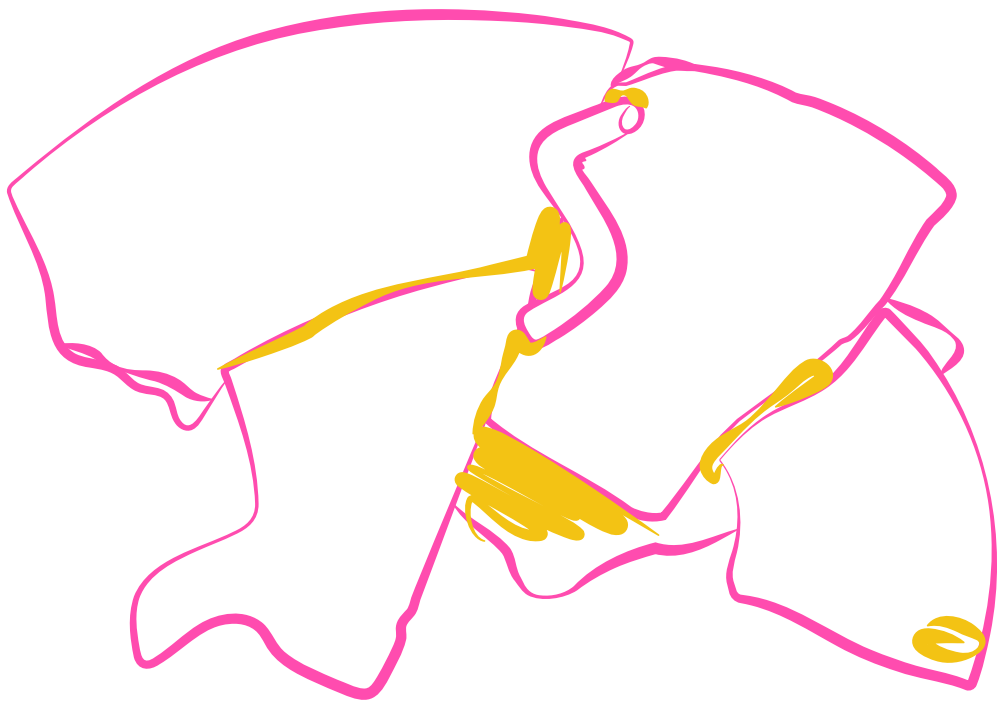
RECHT & TOEZICHT

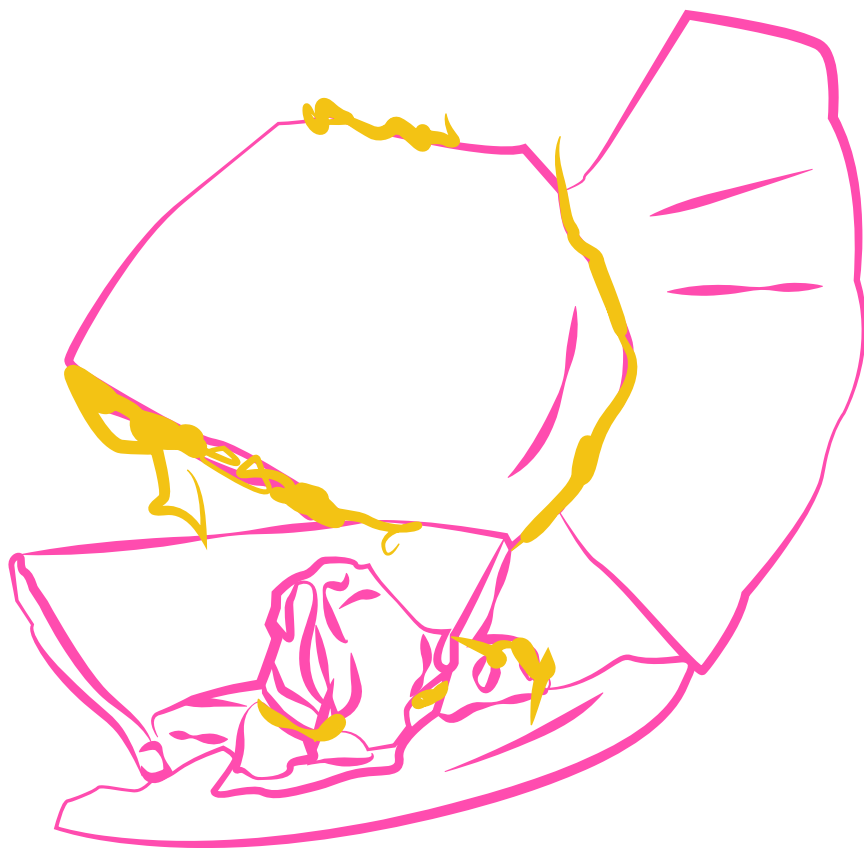
Deze lens waarborgt individuele rechten en collectieve bescherming. Recht en toezicht begrenzen macht en creëren voorwaarden voor gelijkwaardigheid. Respect voor structuren maakt ruimte voor verschil binnen heldere kaders.

BELEID & BESTUUR

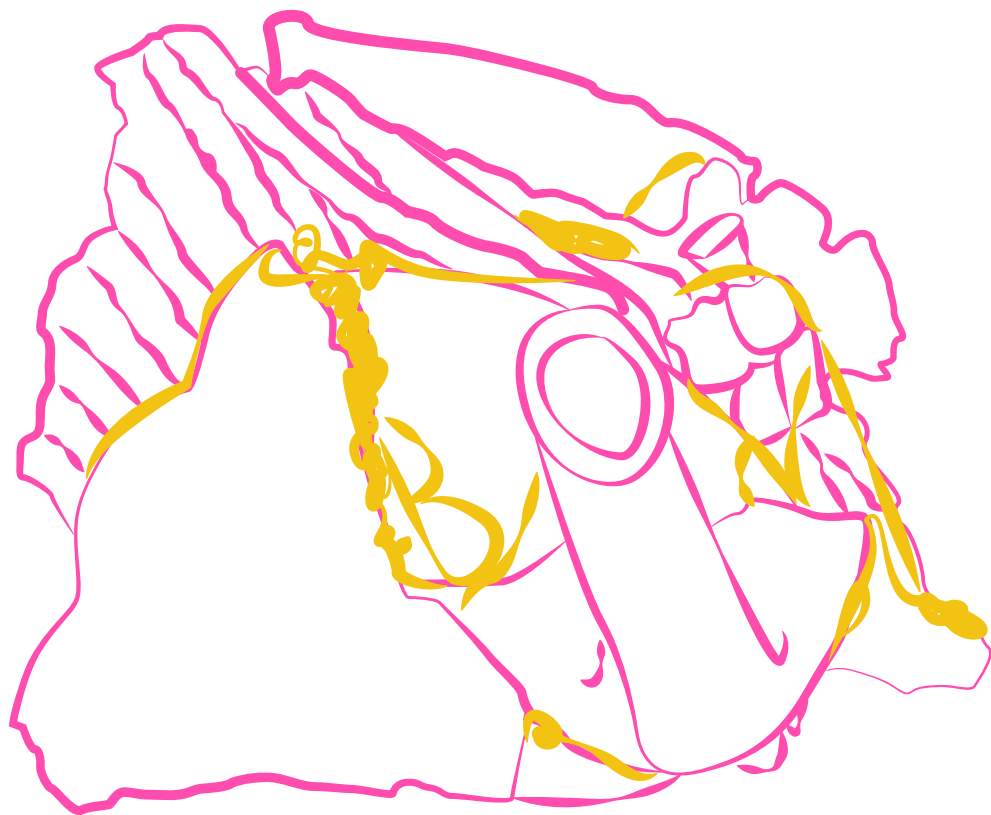
Deze lens richt zich op de inrichting van beleid, instituties en bestuurlijke verhoudingen. Hoe zijn verantwoordelijkheden, middelen en besluitvorming (regels) georganiseerd? De kwaliteit van deze ordening bepaalt in hoeverre initiatieven kunnen ontstaan, groeien en zich verbinden.







HANDIGE HANDVATTEN



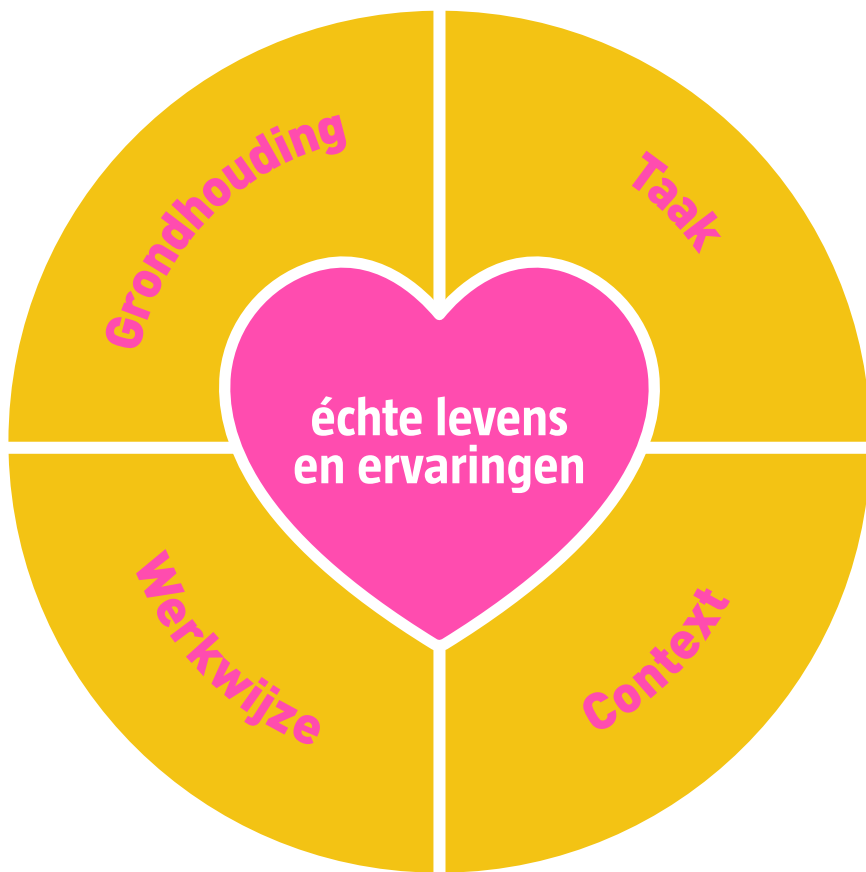
HET KOMPAS

Waarden-gedreven werken klinkt hoogdravend en ingewikkeld. Maar vanuit vertrouwen, menselijkheid en gelijkwaardigheid (samen)werken is dat niet als je dicht bij jezelf én de oorspronkelijke bedoeling blijft.

In de praktijk kom je allerlei krachten tegen die je van je koers afbrengen: belangen (persoonlijk, politiek of financieel), vastgeroeste patronen en structuren of simpelweg de waan van de dag. Juist *dán* is het belangrijk om scherp te blijven op waar het écht om draait. En je te realiseren dat wanneer je jezelf hoort praten in termen van *beheersbaar*, *controleerbaar* en *behapbaar*, je alert moet zijn. Want vanuit vertrouwen samenwerken aan een grotere missie is dat per definitie niet.

Het Kompas helpt je om zelf op koers te blijven in verbinding met anderen en daarin steeds te durven leren en ontwikkelen. Ook helpt het om anderen te identificeren die zich ook committeren aan een grotere missie.

Het Kompas is geen stappenplan, maar een reflectie-instrument dat houvast biedt in het dagelijks handelen. Het brengt *grondhouding*, *werkwijze*, *taak* en *context* samen in één richting: het bereiken van een grotere missie door te denken en werken vanuit **échte levens en ervaringen**, niet abstracties hiervan. Door dit scherp te houden, blijf je missiegedreven handelen, ook als het spannend wordt en de weerstand groeit. Zo ben je op de goede weg.





GRONDHOUDING

De kernwaarden vormen het fundament van je handelen. Ze bepalen hoe je kijkt, luistert en keuzes maakt – ook (juist) als het schuurt, botst of onzeker voelt. Autonomie, nieuwsgierigheid, gelijkwaardigheid, daadkracht en nederigheid zijn richtinggevend en niet onderhandelbaar. Ze helpen je trouw te blijven aan de missie zoals het bedoeld was, juist onder druk van de krachten die juist niet willen veranderen.



TAAK

Je bent beweeglijk in je rol. Je kiest niet voor macht of positie, maar voor wat er nodig is om de oplossing te realiseren. Je schakelt tussen perspectieven, benoemt wat niet gezien wordt en maakt steeds opnieuw zichtbaar wat van waarde is. Altijd ten dienste van het grotere geheel. Je bent resultaatgericht zonder transactioneel te zijn. Je bent alert op dwarsverbanden en bent je ervan bewust dat jouw woorden, gedrag en daden een impact hebben op het werk van een ander waar je geen zicht op hebt. Het belang van de grotere missie (puzzel) blijft leidend, niet jouw eigen stukje.



WERKWIJZE

Structurele verandering is per definitie dynamisch. Het alléén overzien is dan ook lastig. Ieders kennis en kunde is nodig. Dit vraagt dus om verbinden en communiceren, om openheid en zelfreflectie. Je deelt proactief wat je weet, stelt vragen en luistert diep (zie ook het hoofdstuk *De LuisterLadder* op pagina 34). Je durft je overtuigingen te veranderen als de inhoud en werkelijkheid daarom vragen. Je checkt of je iets goed hebt begrepen. Je blijft steeds kritisch nadenken en vindt de woorden om hier met anderen over te spreken, ook als het moeilijk voelt om iets bespreekbaar te maken.

CONTEXT

Elke transitieopgave en context is anders, ook al delen ze vaak dezelfde dieperliggende logica en oorzaken. Je verdiept je in de specifieke context en erkent wat anders én vergelijkbaar is. Je blijft kijken met frisse ogen en handelt daar ook naar. Je laat oude denkbbeelden achter je, stelt nieuwe vragen en vaart niet op de automatische piloot. Niet abstracte modellen en scenario's, systeemlogica of structuren staan centraal, maar de echte levens en ervaringen van mensen.



DE LUISTERLADDER

Gelijkwaardig samenwerken begint met écht luisteren, voorbij aannames, hiërarchie en eigen gelijk.

Luisteren is geen vaardigheid die je aanleert als techniek, maar iets dat je elke dag opnieuw oefent.

De LuisterLadder helpt je bewust te worden van alle lagen van luisteren en helpt je te reflecteren op hoe en waarom je luistert in verschillende situaties.

De vijf treden van de LuisterLadder vertegenwoordigen dus elk een andere manier van luisteren en leggen verhoudingen tussen jou en de ander bloot. Transparantie draagt bij aan gelijkwaardigheid.

De laagste trede – verwarring – maakt ruimte voor de meest fundamentele verandering.

BEVESTIGING

Luisteren om je
gelijk te krijgen

BELANG

Luisteren om een
doel te bereiken

EMPATHIE

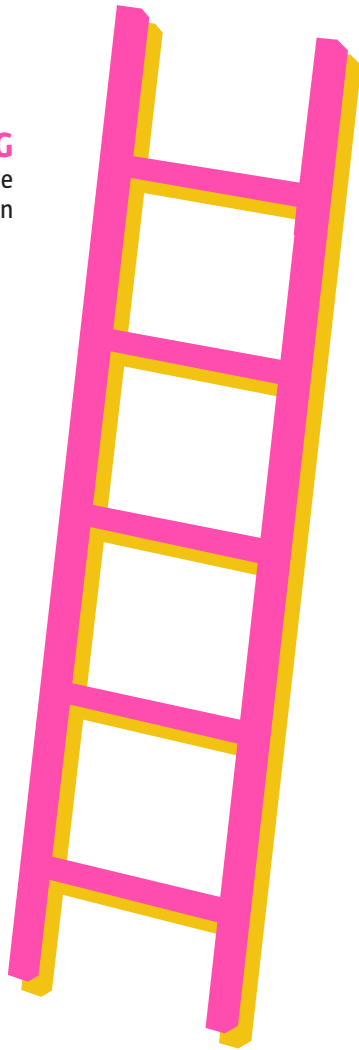
Luisteren om
aandacht te geven

NIEUWSGIERIGHEID

Luisteren om de ander
te begrijpen

VERWARRING

Luisteren om je eigen
overtuigingen te vernieuwen





BEVESTIGING

Luisteren om je gelijk te krijgen

Dit is **doelgericht** luisteren. Je mening staat al vast en je haalt uit het gesprek wat jouw standpunt bevestigt. Je stelt gesloten vragen. De ander voelt zich niet echt gehoord en het gesprek is een middel om te bevestigen wat je al wist.

BELANG

Luisteren om een doel te bereiken

Dit is **transactioneel** luisteren. Je verzamelt ideeën die je kunt gebruiken in een discussie, onderhandeling of idee. De verantwoordelijkheid om er echt iets mee te doen, voel je nog niet. De ander merkt dat en haakt af.

EMPATHIE

Luisteren om aandacht te geven

Dit is **relationeel** luisteren. Je leeft mee, stelt gerust en toont betrokkenheid. Het voelt goed maar op de lange termijn kan de ander zich ongelijkwaardig voelen, ook al ervaart hij of zij wel jouw goede intenties.



NIEUWSGIERIGHEID

Luisteren om de ander te begrijpen

Dit is **verbindend** luisteren. Je wilt écht weten hoe de ander de wereld ziet vanuit een besef dat jouw eigen perspectief één van de velen is. De ander voelt zich gelijkwaardig en samen creëer je ruimte voor mogelijkheden.



VERWARRING

Luisteren om je eigen overtuigingen te vernieuwen

Dit is **confronterend** luisteren. Je stelt je zó open dat wat de ander je vertelt jouw aannames en zekerheden ontregelen. Je ontdekt je diepste overtuigingen én het vuur dat je helpt op koers te blijven.

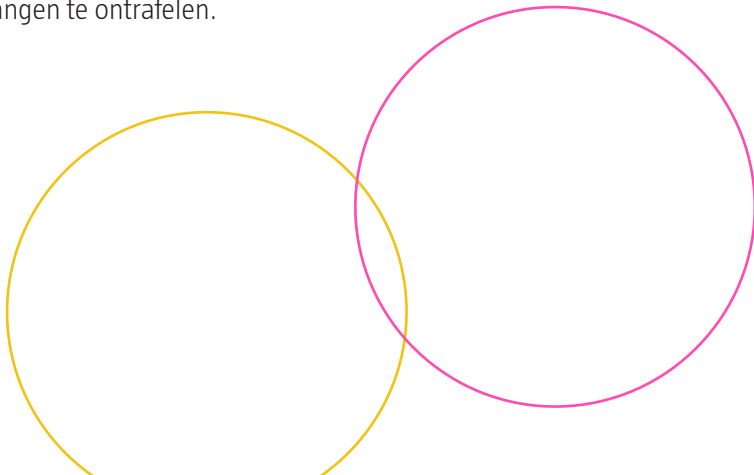
DIALOOG ALS PROCES

Maatschappelijke vraagstukken hebben ontelbare elementen, relaties, grenzen en doelen.

Dialoogprocessen brengen alle (on)gehoorde perspectieven in gelijkwaardigheid bij elkaar (zie ook het hoofdstuk de *5 Lenzen* op pagina 24). Het doel is om vanuit de bron alle (on)zichtbare aannames, blinde vlekken en onuitgesproken belangen te ontrafelen.

Ieder dialoogproces kent een eigen dynamiek en vraagt om ruimte voor onverwachte wendingen.

Neutraliteit waarborgt dat kennis en inzichten veilig en open gedeeld worden. En zorgt voor een gedeelde taal vanuit het perspectief van de mensen om wie de vraagstukken gaan.



"In dialoog
kom je samen
tot een nieuwe
werkelijkheid"

DAVID BOHM

- ON DIALOGUE -

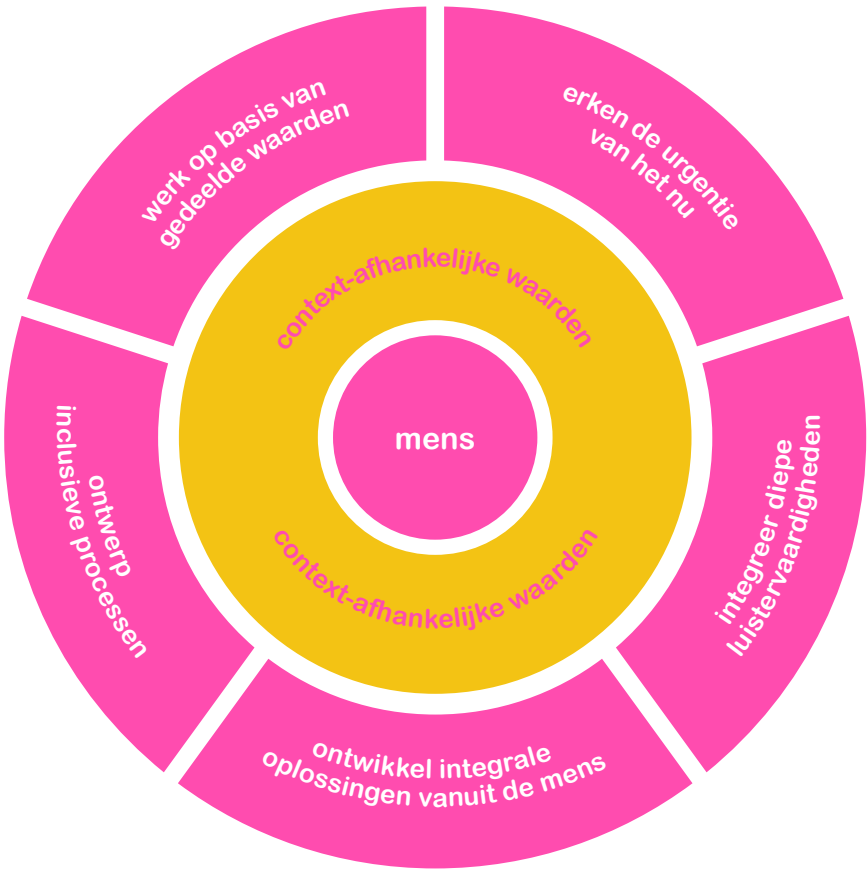
DE 5 WERKPRINCIPES

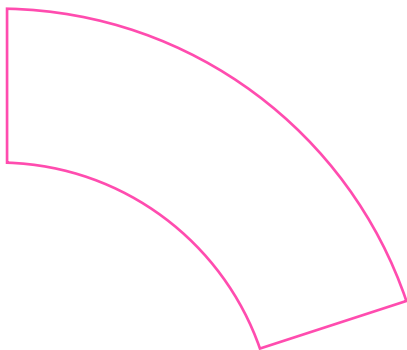
Elke context is anders en vraagt dus om maatwerk. En toch is er een aantal universele bottom-up werkprincipes die toepasbaar blijken in de praktijk om te komen tot duurzame oplossingen en structurele verandering.

Dus in welke context je ook werkt (lokaal, regionaal of landelijk): deze bottom-up werkprincipes helpen om samen met de mensen om wie het gaat te bepalen wat er nodig is in die context, op dát moment. Het biedt houvast om een uitvoering in te richten als menselijke aanpak.

WERK OP BASIS VAN GEDEELDE WAARDEN

Voel en bedenk welke waarden essentieel zijn als basis van het vraagstuk waar je mee bezig bent. Welke waarden liggen ten grondslag aan het probleem dat moet worden opgelost én aan de positieve kansen die benut moeten worden. Blijf die waarden ook voelen, want dat is waar de verbinding zit met andere Game Changers die allemaal nodig zijn voor een waarden-gedreven oplossing. Wees je ervan bewust dat het (samen)werken vanuit vertrouwen, menselijkheid en gelijkwaardigheid de macht van (business) modellen doorbreekt en dat dit dus tot weerstand kan leiden bij degenen die juist die belangen dienen.





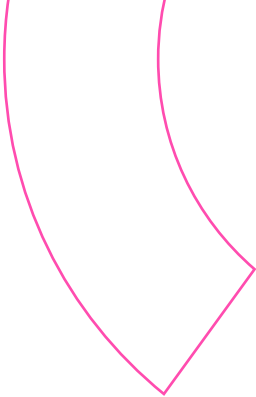
ERKEN DE URGENTIE VAN HET NU

Als je bezig bent oplossingen te ontwerpen, denk dan altijd aan mensen die nú hulp nodig hebben om niet ten onder te gaan of verder verdwaald te raken in een systeemdoolhof. Zij kunnen niet wachten op een oplossing in de (nabije) toekomst.

INTEGREER DIEPE LUISTERVAARDIGHEDEN

Ieder mens heeft een eigen taal en eigen perspectief. Gelijkwaardige dialoog maakt belangen, misverstanden en versnipperde inzichten zichtbaar. Luister diep, vraag door, vertaal vanuit neutraliteit en creativiteit, blijf steeds open staan voor nieuwe inzichten en in verbinding met de mensen om wie het gaat om tot de juiste oplossingen te komen – die je vervolgens ook steeds blijft bijsturen en aanscherpen vanuit het diepe luisteren (zie ook het hoofdstuk *De LuisterLadder* op pagina 34).





ONTWIKKEL INTEGRALE OPLOSSINGEN VANUIT DE MENS

Een vraagstuk is vaak groot omdat het meerdere met elkaar verweven aspecten van een mensenleven betreft. Wat in beleid of organisaties wordt opgeknipt in domeinen of deelopgaven, komt in het dagelijks leven samen. Randvoorwaarde voor succes is dat inhoud en processen bottom-up worden ontwikkeld vanuit de mensen om wie het gaat en hun dagelijkse realiteiten. Dit voorkomt versnippering van (deel)oplossingen, want het leven is niet op te knippen in stukjes.

ONTWERP INCLUSIEVE PROCESSEN

Inclusie heeft betrekking op het luisteren naar alle perspectieven en intenties (zie ook het hoofdstuk *5 Lenzen* op pagina 24). Vertrouwen, in het bijzonder van de mensen om wie het gaat, is hierbij essentieel. Een neutrale partij waarborgt de gelijkwaardigheid van alle perspectieven en de gezamenlijkheid ten dienste van het uiteindelijke doel.



BOEKENTIPS

Als Game Changer heb je soms nieuwe taal nodig, een ander perspectief of inspiratie die raakt. Deze boeken openen je denken, verdiepen je handelen en houden je verbonden met de bedoeling.

RECHT, ETHIEK EN DE SCHREEUW VAN FILOKTETES **IRIS VAN DOMSELAAR**

In deze diep reflectieve verkenning van moreel leiderschap stelt Iris Van Domselaar de vraag centraal hoe we omgaan met kwetsbaarheid, pijn en morele keuzes. Vanuit de klassieke tragedie van Filoktetes verbindt ze recht, ethiek en menselijkheid. Een boek dat uitnodigt tot moedige reflectie op verantwoordelijkheid in tijden van transitie.

THINKING IN SYSTEMS **DONELLA MEADOWS**

Wie systeemverandering wil, moet systemen leren zien. Meadows biedt een toegankelijke en krachtige introductie in systeemdenken, vol inzichten die je helpen om complexiteit te omarmen zonder erin te verdrinken.

ELKAAR EERLIJK BEHANDELEN **KEES VAN DEN BOS**

Rechtvaardigheid begint bij erkenning. Kees van den Bos laat zien hoe cruciaal eerlijke behandeling is voor vertrouwen in de samenleving. Hij verbindt psychologie, recht en sociale dynamiek tot een verhaal dat zowel confronterend als hoopvol is.

ON DIALOGUE

DAVID BOHM

Een klassieker die niets aan relevantie heeft ingeboet. David Bohm onderzoekt de essentie van dialoog als ruimte voor gezamenlijk denken voorbij overtuigingen en debat. Een diepgaande verkenning van luisteren, vertragen en samen betekenis geven.

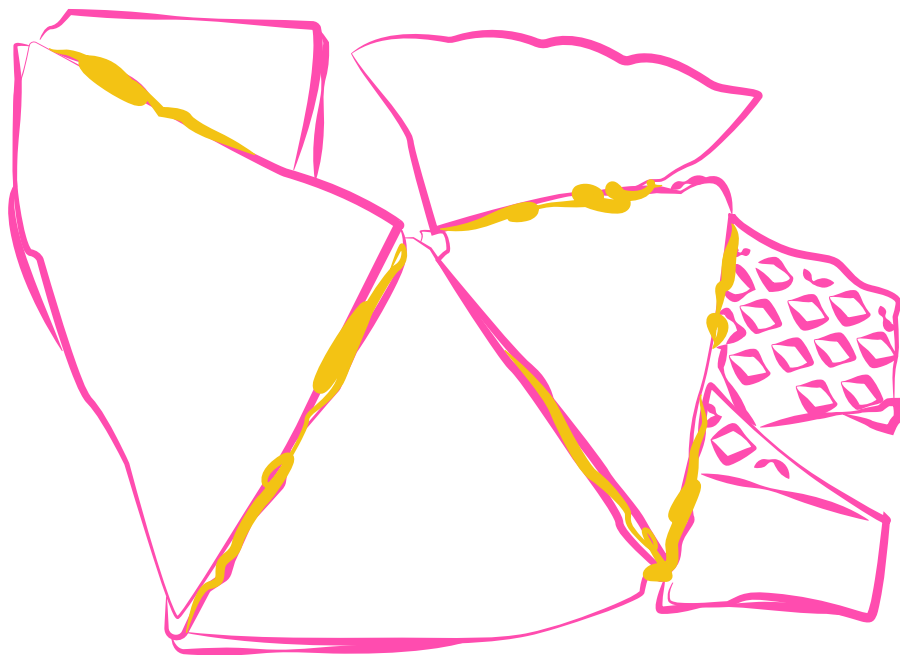
ECOLIBERALISME

KEES KLOMP

In deze heldere en urgente oproep verbindt Kees Klomp ecologische grenzen met sociale rechtvaardigheid. Hij pleit voor een economie waarin welzijn en samenleven centraal staan. Een boek dat raakt én richting geeft aan wie werkt aan systeemverandering.

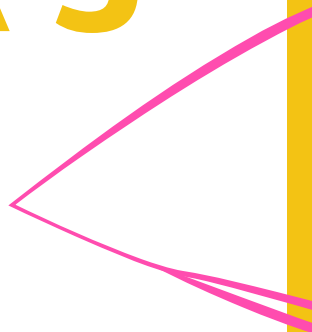
'Het nieuwe verhaal ontstaat gaandeweg doordat steeds meer mensen op een bepaalde manier gaan denken en doen. Transities vereisen naast de verbeeldingskracht van storytelling juist ook storymaking. Je moet de (culturele) verandering waar je naar streeft zelf creëren, waardoor steeds meer anderen zien dat deze verandering mogelijk is.'

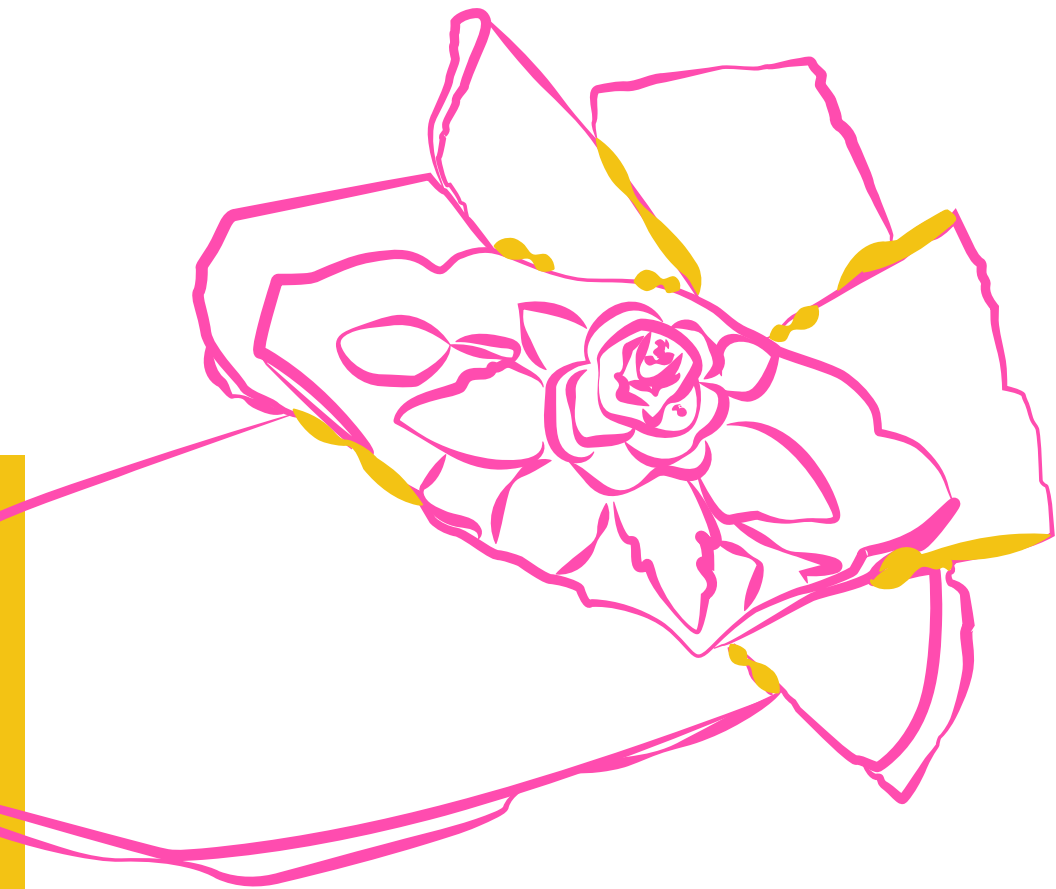
Kees Klomp, *Ecoliberalisme* (2025)





NUMBER 5





NUMBER 5 FOUNDATION

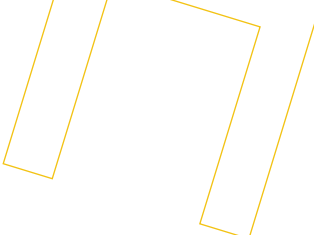
OORSPRONG ALS CLUBHUIS

Number 5 foundation is in 2017 ontstaan vanuit het huis aan 't Hoenstraat 5 in Den Haag: een neutrale plek waar mensen dwars door de samenleving en conventies heen elkaar kunnen ontmoeten om te luisteren van mens tot mens en zonder ego of hiërarchie wijzer te worden van verrassende perspectieven. Een huis voor iedereen die zich onderdeel voelt van iets gróters en gelooft dat verandering alleen te bewerkstelligen is door samen te werken vanuit vertrouwen, menselijkheid en gelijkwaardigheid.

Het heeft zich over de jaren heen ontwikkeld tot een niet-vrijblijvend clubhuis van Game Changers die op adem komen, inzichten delen en samen meer impact maken.

Jaarlijks komen er zo'n 2000 mensen samen die dit vanuit al hun diverse perspectieven doen: de mensen die vanuit de werkelijkheid ervaringen delen, vertegenwoordigers vanuit de filantropie, gemeentes, regionale en landelijke overheden, kunst, wetenschap, maatschappelijke organisaties, onderwijs, private partijen en meer.

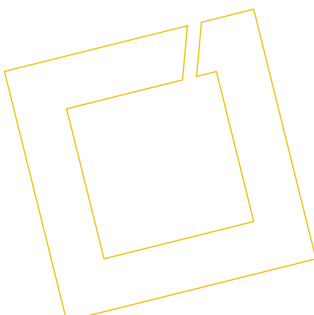
De oorspronkelijke bedoeling heeft zich al op meerdere taaie vraagstukken bewezen: van metabole ziekten tot digitale inclusie en van taal tot het kinderopvangtoeslagschandaal.



VISIE

We geloven in een rechtvaardige en duurzame samenleving en grondveste en actieve democratie. Dit vraagt dat mensen dwars door de samenleving heen met elkaar verbinden en in positie komen om missie-gedreven en gelijkwaardig samen te werken aan lange termijn visies en werkbare systemische oplossingen.

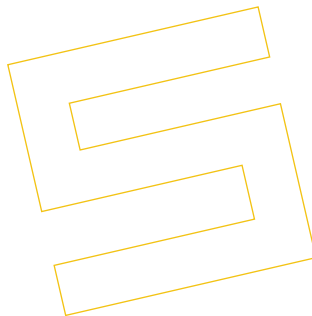
Vertrouwen, menselijkheid en gelijkwaardigheid zijn de basiswaarden van hoe we ons organiseren. Doordat initiatieven van inwoners zelf worden gewaardeerd en de ruimte krijgen om te groeien, wordt de volledige (denk)kracht van Nederland benut. Vanuit dit fundament voelt iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd en gemotiveerd om mee te bouwen aan de vooruitgang die nodig is.



MISSIE

Onze missie is **connecting for impact.**

Dit doen we door het samenbrengen van alle perspectieven, die via dynamische dialoogprocessen tot systemische oplossingen met ambitie komen.

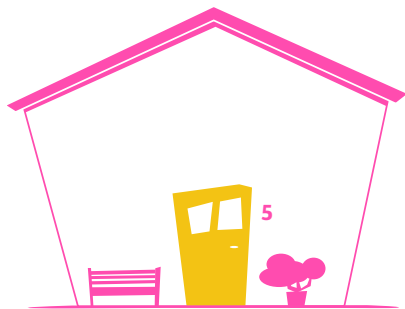


THEORY OF CHANGE

Systemische oplossingen zijn alleen mogelijk wanneer veel en steeds meer Game Changers er voor kiezen om anders te ontmoeten, werken, oplossen, agenderen en geven. Complementariteit vervangt concurrentie, ten dienste van een gedeelde missie.

Dit doorbreekt huidige (business)-modellen en helpt de dominante logica om te kantelen: van wantrouwen naar vertrouwen, van systeemlogica naar menselijke logica, van macht naar verbinding, van versnippering naar samenhang en van controle naar eigen regie.

Vanuit de transitietheorie werken we toe naar borging van het nieuwe normaal (fase vier van een transitie): wat zich in de praktijk heeft bewezen, krijgt verankering in systemen en structuren.



BELANG VAN INSTITUTIONALISERING

Institutionalisering van een andere manier van samenwerken is cruciaal om structurele impact te realiseren. Bredere borging van innovatieve oplossingen als 'nieuw normaal' zorgt ervoor dat succesvolle initiatieven niet afhankelijk blijven van individuen of tijdelijke energie, maar het statuut krijgen die ze verdienen.

Door kennis en ervaring verder te verwaarden, wordt opgebouwde expertise niet alleen behouden, maar ook zichtbaar gemaakt en opgeschaald. Institutionalisering brengt samenhang in wat anders losse experimenten zouden blijven. Het creëert ruimte om innovatieve werkwijzen verder te ontwikkelen en structureel in positie te brengen.

Ben je nieuwsgierig geworden?

Wil je na het lezen van dit hoofdstuk meer weten over de oorsprong van number 5, onze missie of ons werk? Volg dan deze QR naar onze website.







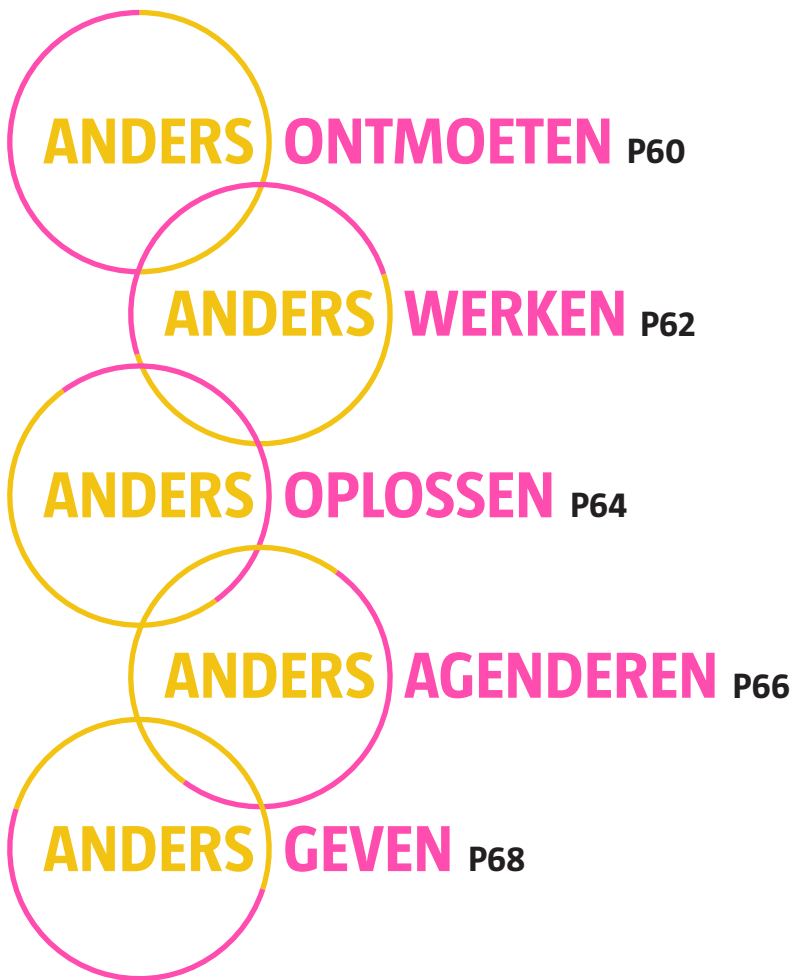
INSTITUUT VAN DE MENS



Het Instituut van de Mens is in wording – niet van achter een bureau, maar door alle opgebouwde praktijkervaring samen te brengen en dat te bestendigen. Vertrouwen, menselijkheid en gelijkwaardigheid zijn de leidende principes.

Concrete interventies zijn tastbaar en zichtbaar bewijs dat het anders kán en ze geven hoop op vooruitgang en versnelling van verandering. Het is een tijdelijke structuur die nodig is om de kanteling tweege te brengen van het ‘anders doen’:

- Anders ontmoeten vanuit luisteren en nieuwsgierigheid: **luister en stel vragen**
- Anders werken vanuit waarden en verbinding: **houd koers**
- Anders oplossen vanuit de menselijke logica: **ontwerp vanuit de werkelijkheid**
- Anders agenderen via creatieve vormen: **spreek je samen uit**
- Anders geven vanuit wederkerigheid: **denk vanuit de ander**



ANDERS ONTMOETEN

WAT IS ANDERS

Naar elkaar luisteren vanuit perspectieven, niet belangen-vertegenwoordiging.

HOE WERKT HET

Ontmoeting op neutrale plekken, waar iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt, zich durft uit te spreken en nieuwsgierig is naar het perspectief van anderen. Zelf vrije denkruimtes creëren voor niet-vrijblijvende dialoog waarin iedereen gelijkwaardig is, ongeacht achtergrond, situatie, leeftijd, positie en expertise. Het perspectief van de mensen om wie het gaat (juist ook systeemgedupeerden) centraal stellen en hun logica bewaken en duiden. En het samenbrengen van iedereen die nodig is om het anders te doen:

politiek, beleidsmakers, uitvoerders, adviseurs, wetenschappers, jongeren, ouderen, bedrijfsleven, media, kunst, fondsen, Luisterend Schrijvers en inwoners(initiatieven) en meer.

VOORBEELDEN VAN ONZE ACTIVITEITEN

- **Connecting for Impact Lunches:** samenbrengen van mensen en organisaties in onverwachte samenstelling en intieme setting - samen eten, elkaar bevragen, aanmoedigen. Je kunt dan ook meewerken aan een groots en uniek Kintsugi kunstwerk dat breuklijnen en de kracht van verbinding zichtbaar maakt.

- **Open Huis De Slimste Mens**

Luistert: op grote schaal samenbrengen van (on)georganiseerde stemmen in de samenleving (mensen en initiatieven die werken aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken als challengers van de status quo) en bestuurders, beleidsmakers, politici en bedrijfsleven. Doel is een gedeelde ervaring van gelijkwaardigheid en gevoel van *zo kan het ook*: veel oplossingen zijn er al maar moeten in positie worden gebracht om samen te werken.

- **Scoping:** een vraagstuk zorgvuldig vanuit alle kanten ontrafelen, vanuit en met de mensen om wie het gaat. Dit voorkomt dat oplossingen worden ontworpen vanuit blinde vlekken en verkeerde aannames.

- **Game Changers Alumni Dag:** ontmoetingsmoment(en) van nieuwe én ervaren Game Changers om te verbinden, te delen en verder aangemoedigd te worden.

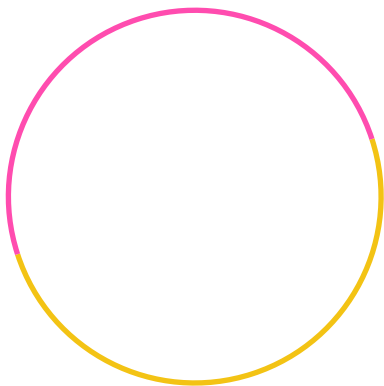
Houd onze **programming** in de gaten via Eventbrite. Kom langs, ontmoet elkaar en ervaar hoe ontmoeting beweging brengt.



ANDERS WERKEN

WAT IS ANDERS

Leren (samen)werken vanuit vertrouwen, integraliteit en gezamenlijkheid, niet wantrouwen, machtsverhoudingen en versnippering.



HOE WERKT HET

Leren werken vanuit het *balkon en dansvloer* principe: uitzoomen om te reflecteren én inzoomen om te doen. Reflectie, praktijkcasussen en gezamenlijke leerervaringen staan centraal. De verschillende lagen van luisteren en het vermogen om met elkaar te verbinden en onderwerpen niet uit de weg gaan, ook als het lastig is. Want juist in die wezenlijke verbinding, blijf je als mens en organisatie op koers.

**Game Changers
Academy**

VOORBEELDEN VAN ONZE ACTIVITEITEN

Onze Game Changer Academy biedt o.a. vaardigheden- en verdiepende sessies over dialoog, communicatie (taal), systemische werkwijze en procedurele rechtvaardigheid op maat én een open programmering via onze website.

- **(digitale) Skills sessies en Deep dives** over verschillende onderwerpen zoals vertrouwen, dialoog, het duiden van de onderstroom, luisterend leiderschap.
- **Masterclasses** over o.a. Maatschappelijk leiderschap, Ecosysteemdenken.
- **Ontwikkeling van instrumenten** zoals het Kompas, LuisterLadder of de 5 Werkprincipes.

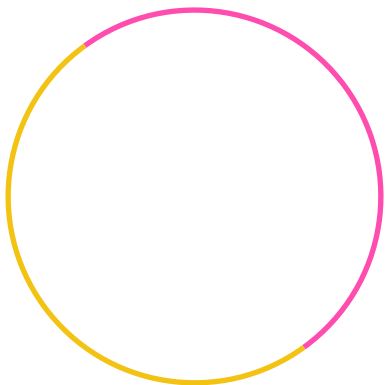
Volg voor meer informatie over de **Game Changer Academy** de QR code of stuur een mail naar impact@numberfive.community



ANDERS OPLOSSEN

WAT IS ANDERS

Problemen doorgronden en oplossingen ontwerpen vanuit en mét de mensen om wie het gaat.



HOE WERKT HET

Vanuit dynamische dialoogprocessen en een systemische blik werken aan grote transitieopgaven om te komen tot duurzame (systemische) oplossingen die vaak ook nog eens kosten-efficiënter zijn.

Onderdelen zijn o.a. werken vanuit gedeelde waarden, inclusieve processen, denken vanuit de levens van mensen, erkennen van urgentie en activeren van de samenleving. Overal in Nederland zijn opgaven waar deze werkwijze hét verschil kan maken.

VOORBEELDEN VAN ONZE ACTIVITEITEN

- Alliantie- en coalitievorming.
- Ontwikkeling en uitvoering van schaalbare herstelmethoden.
- Maatschappelijke innovaties (landelijk en lokaal).
- Mensgerichte narratieven in verschillende vormen.

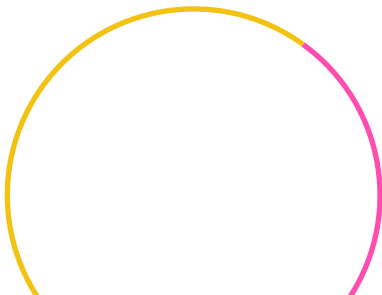
Mogelijk werk jij aan belangrijke opgaven en wil je een **samenwerking verkennen**? Neem graag contact op via impact@numberfive.community.



ANDERS AGENDEREN

WAT IS ANDERS

Verbindend, eerlijk en verrassend communiceren, zowel qua vorm als inhoud.



HOE WERKT HET

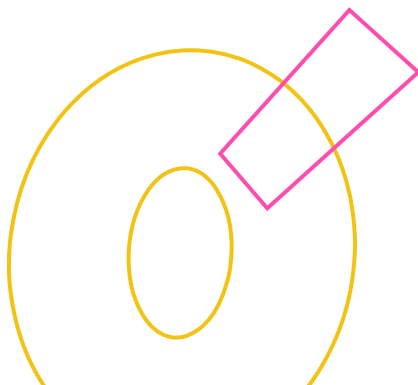
Collectieve narratieven op basis van individuele verhalen zetten aan tot verandering. Door vraagstukken op te schrijven in een taal die tot de verbeelding spreekt en tot herkenning leidt van de mensen om wie het gaat kun je anderen activeren om het ook zo te doen. Daarmee voed je de beweging van Game Changers.

Scan de QR om te luisteren naar de Podcast, een verhaal te delen of actief mee te doen aan deze vormen van blijvende maatschappelijke agendering.



VOORBEELDEN VAN ONZE ACTIVITEITEN:

- In de podcast **Zó Kan 't Ook!** hoor je hoe jongeren en bestuurders gelijkwaardig samenwerken – van inspraak naar impact. Seizoen #1 gaat over successen en tips; in seizoen #2 gaan we op zoek naar geleerde lessen uit samenwerkingen die niet (goed) lukten.
- We hebben een droom: het oprichten van een digitaal platform **Raw & Real**. Dat biedt een collectief podium voor ongefilterde, eerlijke verhalen van mensen die vaak buiten beeld blijven maar wel belangrijke inzichten hebben ten dienste van gezamenlijke oplossingen.
- We werken aan een groots en uniek landelijk **Kintsugi**. De vele individuele kunstwerken die er al zijn staan symbool voor de rauwe breuklijnen in de samenleving en hoe ze geheeld kunnen worden, zónder ze te verhullen.



ANDERS GEVEN

WAT IS ANDERS

Geven kan verschillende vormen aannemen, zoals inzet van tijd, een financiële bijdrage, een oplossing, helpende hand en / of expertise.

HOE WERKT HET

Geven op basis van wederkerigheid en luisteren naar wat echte behoeften zijn.

VOORBEELDEN VAN ONZE ACTIVITEITEN

- Onze **Guide for Giving**, een gids die helpt om het gesprek aan te gaan tussen gever en ontvanger van hulp (in welke vorm dan ook) over gelijkwaardigheid, dankbaarheid en menselijkheid.
- Bijdragen aan ons **Game Changer Fonds** dat jonge game changers ondersteunt.

Donaties zijn welkom om deze beweging te versterken. Wil je bijdragen? Neem contact op via impact@numberfive.community



**"JE KUNT DE ONDERSTROOMBEWEGING
OOK BEKIJKEN ALS EEN VERZAMELING VAN EILANDEN.
IN PLAATS VAN HET CREËREN VAN NAVOLGING,
GAAT HET OM HET CREËREN VAN VERBINDING DAARTUSSEN.**

ANDERS GEZEGD:

**ER ZIJN AL MEER DAN VOLDOENDE MENSEN OM HET SYSTEEM
TE VERANDEREN EN/OF DE CULTURELE NORM TE KANTELEN.
WAT DAARVOOR NODIG IS, IS DAT DEZE MENSEN
EFFECTIEF SAMENWERKEN."**

KEES KLOMP

**onderzoeker, activist, auteur
voorvechter de Betekeniseconomie**

De beelden in deze Gids zijn abstracties van Kintsugi kunstwerken als antwoorden op de vraag:

*Wat is onzichtbaar dat besproken moet worden
en wat kan dat (verder) in beweging brengen?*

Ze zijn gemaakt door allerlei verschillende mensen tijdens de Connecting for Impact Lunches bij nummer 5 in Den Haag.

Verras jezelf en kom langs!



***Benieuwd naar de
échte kunstwerken?***

*Bekijk ze op de website van
het Instituut van de Mens.*



***Ook een Connecting for
Impact Lunch bijwonen?***

*Volg de QR en schrijf je in
op de Eventbrite pagina.*

